



Met de blik op de toekomst

BELEIDSPLAN 2026-2028
(herziening beleidsplan 2019-2023)

Vastgesteld door KR
op 16 maart 2026



VOORWOORD

Het voorliggende beleidsplan 2026-2028 is een aanpassing van het plan 2019-2023.

De kerkenraad hoopte aanvankelijk dat na het emeritaat van de predikant in december 2023 de predikantsvacature spoedig weer zou worden gevuld zodat in samenwerking met de nieuwe predikant een nieuw beleidsplan kon worden opgesteld..

Die hoop ging niet in vervulling; reden waarom het inmiddels 'verjaarde' beleidsplan kritisch moest worden doorgenomen en waar gewenst moest worden herzien.

De titel van het oude beleidsplan is blijven staan omdat wij nog steeds een gemeente willen zijn die de veranderingen in de tijd waarin wij leven, niet als een bedreiging wil ervaren maar die wil zien als inspiratie tot nieuwe kansen.

Wij willen een gemeente zijn die vertrouwen heeft in God en in elkaar - voor nu en in de toekomst.

Het plan geeft een richting gebaseerd op de veranderende tijd; er bestaat inmiddels een andere vergaderstructuur met een andere wijze van vergaderingen, het pastoraat heeft een reorganisatie ondergaan. Wanneer de predikantsvacature vervuld zal zijn – hetzij door een predikant, hetzij door een kerkelijk werker – ondergaat mogelijk de invulling van het pastoraat opnieuw een verandering.

Helaas is het niet eenvoudig om overal een gelijke bezetting aan ambtsdragers en meewerkende vrijwilligers te hebben. Dus hebben we de taken soms moeten aanpassen en vaak onder minder mensen moeten verdelen. Dat blijft ook voor de komende jaren een hele uitdaging.

Maar bovenal geldt toch: vertrouw op God en looft Hem, Hij immers stuurt het schip der kerk.

Koert Bos,
vice-voorzitter van de kerkenraad
van de Protestantse Gemeente te Dronrijp e.o

Dronryp, maart 2026

Inhoudsopgave

Voorwoord

Missie en visie

Beleidsdomeinen:

1. Organisatie
2. Eredienst
3. Pastoraat
4. Diaconaat
5. Missionaire gemeentetaken
6. Jongeren
7. Vorming en toerusting
8. Financiën en beheer



Missie en Visie

De Protestantse Gemeente Dronrijp e.o. maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Zij is in fasen ontstaan: na een samengaan van vrijzinnig- en orthodox-Hervormden in de jaren zeventig van de vorige eeuw groeide de gemeente in het Samen-op-Wegproces van de Nederlands-Hervormde Kerk en de Gereformeerde Kerken in Nederland uit tot de huidige PKN-gemeente. Zij beweegt zich dus in de brede bedding van de protestantse traditie.

Missie

De Protestantse Gemeente Dronrijp e.o. wil een geloofsgemeenschap zijn die:

- leeft vanuit het Evangelie van Jezus Christus,
- zich bezint op wat God aan ons schenkt en van ons vraagt en
- dit wil uitdragen in haar omgeving.

Zij wil een inspirerende gemeenschap zijn waar mensen worden voortgedreven door Gods Geest en met respect met elkaar omgaan.

Visie

De veranderende maatschappij vraagt steeds opnieuw om keuzes te maken. Om onze missie te realiseren willen we als leden van deze geloofsgemeenschap een warme gemeente zijn.

Vanuit die visie willen wij als leden van deze geloofsgemeenschap:

- een actieve en herkenbare geloofsgemeenschap zijn;
- een open en gastvrije gemeente zijn die jongeren en ouderen aanspreekt, zowel binnen als buiten onze geloofsgemeenschap;
- elkaar ruimte bieden voor verschillende vormen van geloofsbeleving en elkaar daarin ontmoeten;
- zorg en aandacht aan elkaar besteden;
- missionair gericht zijn door ons geloof uit te dragen via woord en daad
- een gemeenschap zijn die zich bewust is van de waardevolle elementen uit de traditie van de kerk en openstaat voor vernieuwing ten aanzien van ontmoeting en communicatie.

Wij zijn ervan overtuigd dat het evangelie ook in onze tijd een goede boodschap is voor alle mensen en dat een geloofsgemeenschap ook voor iedereen van groot belang is. Wij willen op zoek gaan naar vormen van gemeentelven waarin iedereen zich thuis voelt.

Hoofdstuk 1 Organisatie

1.1 Uitgangspunt van het beleid

De organisatie van de Protestantse Gemeente Dronrijp e.o. is gebaseerd op de uitgangspunten zoals die in de kerkorde zijn vastgesteld. De kerkelijke organisatie bestaat bij de gratie van de (vrijwillige) inzet van zoveel mogelijk gemeenteleden. Het streven is daarom ook dat we als gemeente ons bewust zijn van de eigen van God gekregen gaven, om daarmee onze opdracht in en buiten de gemeente te realiseren.

1.2 Werknemers

De verhouding tussen kerkenraad en **predikant** is conform de kerkorde niet die van werkgever en werknemer. De kerkenraad draagt echter wel verantwoordelijkheid ten opzichte van de predikant. Om de werkverhouding en werkomstandigheden te optimaliseren vindt jaarlijks een gesprek plaats tussen predikant, de voorzitter van de kerkenraad, een ouderling, een kerkrentmeester en een diaken. In dit gesprek kan gekeken worden naar taakuitvoering, werkdruk en wederzijdse verwachtingen. De kerkenraad ontvangt een afschrift van het werkverslag alsook een verslag van het overleg met de predikant.

De verhouding tussen kerkenraad en **kerkelijk werker** is die van werkgever en werknemer. Om de werkverhouding en werkomstandigheden te optimaliseren vindt jaarlijks een gesprek plaats tussen kerkelijk werker, de voorzitter van de kerkenraad, een ouderling, een kerkrentmeester en een diaken. In dit gesprek kan gekeken worden naar taakuitvoering, werkdruk en wederzijdse verwachtingen. De kerkenraad ontvangt een afschrift van het werkverslag alsmede het verslag van het overleg met de kerkelijk werker.

1.3 Commissies

Binnen onze gemeente is een aantal commissies werkzaam. De kerkenraad is verantwoordelijk voor deze commissies. Hun activiteiten zijn immers belangrijk in een gevarieerd en aantrekkelijk geloofsleven.

De relatie tussen de kerkenraad en de diverse commissies verschilt. Soms hebben kerkenraadsleden zitting in een commissie en soms bestaat het contact slechts in de marge. Om de verbondenheid en betrokkenheid te benadrukken is het noodzakelijk dat de wederzijdse relatie goed wordt onderhouden.

1.4 Communicatie

De leden van onze gemeente worden op verschillende manieren geïnformeerd over allerlei zaken: Het **Tsjerkeblêd** is een maandelijks kerkblad voor de Protestantse Gemeente Dronrijp e.o. en de Protestantse Gemeente Menaldum en wordt bij alle gemeenteleden bezorgd. De papieren versie blijft bestaan: het blad nodigt dan meer uit om er even in te bladeren en te lezen. Door beide kerkenraden is samen met de redactie een redactiestatuut opgesteld als leidraad voor de redactie. Eenmaal per jaar spreken moderamen en redactie elkaar.

Daarnaast is er de **Activiteitengids** die op alle kerkelijke adressen wordt bezorgd om zo ieder gemeentelid op de hoogte te stellen van de activiteiten. Deze gids wordt ook digitaal beschikbaar.

Iedere week wordt een **nieuwsbrief** samengesteld die aan het einde van de week digitaal wordt verspreid. Deze nieuwsbrief vervangt grotendeels de afkondigingen die vroeger aan het begin van de kerkdienst werden gedaan en vormt een belangrijke bijdrage in ons gemeente-zijn (Omzien naar elkaar). In 2026 hopen we ook een kerk-app te kunnen introduceren.

Via de eigen website **dronrijp.protestantsekerk.net** wordt de gemeente op de hoogte gehouden van bijzondere activiteiten en projecten binnen onze gemeente. Daarnaast treft men informatie aan over de kerkdiensten en een aantal zakelijke gegevens. Het e-mailadres van de kerk is: info@pkndronryp.nl.

De communicatie naar alle inwoners van Dronryp kan nog wel verbeterd worden: via “**De Gearfetter**” kunnen wij over onze activiteiten meer dan alleen de (bijzondere) kerkdiensten bekend maken.



1.5 Kerkenraad en Moderamen

De Kerkenraad bestaat uit ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters, predikant, kerkelijk werker, preses en in onze gemeente twee scriba's. Het Moderamen – in onze gemeente sinds enige jaren agendacommissie genoemd - bestaat uit de preses, scriba, dominee, kerkelijk werker, één ouderling, één diaken en één kerkrentmeester. Beide colleges vergaderen zeven à acht keer per jaar. Om de taken wat te verlichten en om niet te vaak met te grote groepen te vergaderen, is instelling van een zogenaamde "kleine kerkenraad" een mogelijkheid gebleken. De "Grote Kerkenraad" komt minimaal twee keer per jaar bijeen (oktober en mei), de "kleine kerkenraad" ongeveer acht keer per jaar. Deze "kleine kerkenraad" bestaat uit het moderamen en steeds twee ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters als ook de jeugd-coördinator.

Hoofdstuk 2 Eredienst

2.1 Uitgangspunt van beleid

De eredienst vormt de hartslag van het gemeenteleven. De gemeente komt samen om God te aanbidden, zijn Woord te horen en zijn heil te vieren. Bovendien is de eredienst een belangrijk ontmoetingsmoment.

2.2 Uitvoering

De vormgeving van onze eredienst blijft een punt van aandacht, zeker in een tijd waarin het kerkbezoek onder druk staat en mensen leven in een geseculariseerde en tegelijk multireligieuze samenleving. Hoe kan het Woord aanspreken in een beeldcultuur? Hoe kunnen we eigentijdse vormen vinden zonder het waardevolle van onze traditie kwijt te raken? Het gebruik van de schermen kan hiertoe een bijdrage leveren.

Andere aandachtspunten zijn:

- werken aan een gastvrije eredienst. De begroeting voor en het koffiedrinken na de dienst dragen daaraan bij;
- streven naar een eredienst waarin iedereen zich aanvaard - en dus welkom - voelt;
- eigentijdse gezins- en themadiensten met een variërende liturgische vormgeving;
- gebruik maken van de mogelijkheden van de nieuwe media (bijv. de kerkdienst via internet volgen);
- zoeken naar wegen om oud en jong zowel in leeftijdsgroepen als ook met elkaar in gesprek te brengen.

Hoofdstuk 3 Pastoraat

3.1 Uitgangspunt van beleid

De pastorale zorg binnen een gemeente is bij uitstek een taak die bij alle gemeenteleden hoort en niet alleen bij ouderlingen, predikant en kerkelijk werker. Pastorale zorg is de aanduiding voor alle activiteiten die gericht zijn op onderlinge zorg en op de betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar om elkaar te bemoedigen in het geloof. Het gaat daarbij om herderlijke zorg in navolging van onze Heer, de Goede Herder. Deze zorg wordt gekenmerkt door opmerkzame aandacht en een luisterend oor voor elkaar.

3.2 Ontwikkelingen

Het pastoraat staat onder druk omdat er steeds ouderlingvacatures zijn. Vanuit de gemeente komen signalen dat veel mensen wel iets willen doen voor de kerk, maar dat het ambt van ouderling dan toch afschrikt. De kerkenraad wil het beeld dat velen van het ambt van ouderling hebben, graag herzien.

Aangezien er ook steeds minder vrijwilligers beschikbaar zijn, onder meer door vergrijzing, moeten we nadenken hoe we toch op een goede manier het pastoraat vorm kunnen blijven geven.

Hoofdstuk 4 Diaconaat

4.1 Uitgangspunt van beleid

“Diaconia” betekent dienst. Als gemeente zijn we geroepen tot dienstbaarheid in navolging van Hem die niet gekomen is om zich te laten dienen, maar om te dienen en zijn leven te geven als losprijs voor velen (Marcus 10:44-45). Wij willen daar helpen waar geen helper is en getuigen van de gerechtigheid van God op plaatsen waar onrecht geschiedt.

4.2 Uitvoering

Wij willen ons ook in de komende periode oriënteren op een speciaal project of doel dat dicht bij onze gemeente staat of door eigen gemeenteleden wordt opgezet. Een dergelijk project staat los van Kerk-in-Actie en andere doelgroepen die wij financieel ondersteunen. De achtergrondgedachte is dat wij als christenen medemensen in moeilijke omstandigheden te hulp komen.

Hoofdstuk 5 Missionaire gemeentetaken

5.1 Uitgangspunt van beleid

De kerk is geen besloten club van mensen die een bepaalde geloofsovertuiging aanhangen, maar een gemeenschap met een boodschap die midden in de wereld staat. In woord en daad willen wij een wervende gemeente zijn door onze getuigenis en dienst aan hen die het evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn. In een wereldwijde verbondenheid met alle mensen voelen we ons geroepen om open te staan voor wat er in de wereld, dichtbij in onze eigen omgeving en veraf, gebeurt.

5.2 Uitvoering

Om als kerkelijke gemeente de boodschap van het evangelie te willen blijven verkondigen (in woord en daad) is het belangrijk dat wij ons blijven inzetten om die boodschap toegankelijk te maken voor de volgende generatie(s), voor het dorp en de wereld om ons heen. Daarbij moeten we niet aarzelen met naar buiten te treden. De speciale missionaire diensten vormen een manier om te laten zien wat onze boodschap is, hoe wij in de wereld staan en op welke manier wij dit proberen gestalte te geven.

Hoofdstuk 6 Jongeren

6.1 Uitgangspunt van beleid

Naast de verantwoordelijkheid van de ouders zijn ook de kerkenraad en de gehele gemeente krachtens de doopbelofte verantwoordelijk voor de geloofsopvoeding en het kerkelijk jeugdwerk. Om de blijde boodschap van het evangelie uit te blijven dragen naar de volgende generaties is het wenselijk om de jongeren bij de kerkelijke activiteiten te betrekken en betrokken te houden.

6.2 Speerpunten

- a. Uit het verleden is gebleken dat jongeren vaak afhaken wanneer zij de leeftijd van de kinderkerk ontgroeid zijn. Tienerdiensten, catechisatie en clubs zijn dan belangrijke activiteiten waar het evangelie kan worden doorgegeven. Tevens zijn het ontmoetingsplekken waar jongeren de ruimte krijgen om hun eigen geloof te ontwikkelen, te verdiepen en te beleven. Voor de jongeren en jongvolwassenen is het van belang te ervaren dat zij deel uitmaken van de kerkelijke gemeenschap en dat ook zij worden betrokken bij kerkelijke activiteiten.
- b. We zullen jongeren actief uitnodigen hun gedachten en ideeën over geloofsbeleving te uiten.
- c. Een ander punt betreft het uitbouwen van de samenwerking met omliggende gemeentes om van elkaar te leren en gezamenlijke activiteiten op te zetten.
- d. We willen onderzoeken of er andere vormen van diensten of activiteiten mogelijk zijn zoals bijvoorbeeld een 'Kliederkerk'.

Hoofdstuk 7 Vorming en toerusting

7.1 Uitgangspunt van beleid

Geloven is een altijd voortgaand leerproces. Het begint op jonge leeftijd en het houdt niet op wanneer we 'volwassen' geworden zijn. We blijven leren, levenslang. De gemeente is een leergemeenschap die Gods boodschap probeert te vertalen naar deze tijd. Als leden van deze gemeenschap willen wij toegerust worden om als christenen onze weg door het leven te vinden.

7.2 Uitvoering

In onze gemeente vindt een breed scala aan vormings- en toerustingsactiviteiten plaats. Veel van deze activiteiten hebben hun waarde bewezen en komen vrijwel elk jaar terug. Daarnaast zijn er telkens weer nieuwe initiatieven, soms leidend tot een eenmalige activiteit en soms geschikt om in een aantal seizoenen te worden herhaald.

We constateren al enkele jaren dat het moeilijk is om jongeren en jongvolwassenen te bereiken. Daarom zullen we met hen moeten overleggen wat zij willen met geloof en kerk en op welke wijze zij zich (meer) thuis kunnen voelen bij onze kerkgemeenschap. De tienerdienst voor de jongeren van 13-17 jaar is een voorbeeld hiervan.

Ook de permanente educatie van voorganger en kerkelijk werker is essentieel voor de vorming en toerusting van de gemeente.

Hoofdstuk 8 Beheer en financiën

8.1 Uitgangspunt van beleid

Tot de verantwoordelijkheden van het college van kerkrentmeesters horen het verwerven en beheren van de financiële middelen van niet-diaconale aard, het beheren van de gebouwen en het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, het personeelsbeleid, de jaarrekening, de begroting, het archiefbeheer en het voeren van de administratie.

8.2 Personeel

Het personeelsbestand bestaat uit twee personen, te weten:

- een predikant in een parttime functie;
- een kerkelijk werker met een parttime dienstverband;

De omvang van het personeelsbestand is mede afhankelijk van het ledental en de financiële positie van onze gemeente.

Voor bepaalde werkzaamheden, zoals het onderhoud van de begraafplaats, worden externe bedrijven ingehuurd.

8.3 Administratie

Een aantal gemeenteleden die niet tot het College van Kerkrentmeesters behoren, verzorgt de financiële administratie en de ledenadministratie. Een financieel onderlegde vrijwilliger gaat zich richten op het verzorgen van rapportages, begrotingen en jaarrekeningen.

8.4 Exploitatie en financiële kaders

Door de krimp van de bevolking op het platteland en een gestage afname van het ledental van de kerk zullen ook de inkomsten van de kerk te Dronryp afnemen. Een meerjarenbegroting wordt opgemaakt en regelmatig bezien. Bij elk scenario worden de financiële consequenties beoordeeld.

8.5 Ontwikkelingen en voornemens

Met het oog op beleggen en belenen is door de kerkrentmeesters een treasury-statuuut opgesteld. Voor de diaconie geldt hetzelfde; ook de diaconie kent sinds 2025 een treasury-statuuut.